



Inventaires sur les Comportements Sécuritaires au Travail

Information du candidat

Result for: John Smith

Gender: Male

Age: 30

Test date: 2023-06-18

Report date: 2023-06-19

Name of the organization: Interpreto - Convention BBB/ENTREP_Interpreto/aucun



Information on this interpreted report

The following report is intended to provide information on the risks associated with Safe Workplace Behaviors.

The report is based on research using a sample of adults from the general population.

The results presented in this report should be integrated with all other relevant sources of information before arriving at occupational decisions about this individual. Decisions should never be based solely on the information contained in this report. This report is confidential and is intended for use by qualified professionals only and should not be disclosed to the individual being assessed.

This report is organized as follows:

Section 1

The first section defines the 9 scales of workplace safety behavior and then provides a graphical summary of the candidate's assessment results for the 9 scales.

Section 2

The second section provides an interpretation of the scores for each scale.

Section 3

The third section provides the candidate's answer choice for each question.

Validity indexes

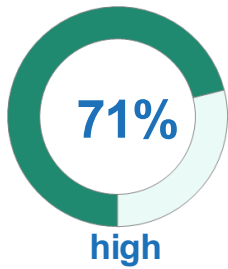
40,74 %FD: Fortement en d'Accord

0,00 %D: Plutôt en d'Accord

5,56 %A: Plutôt en accord

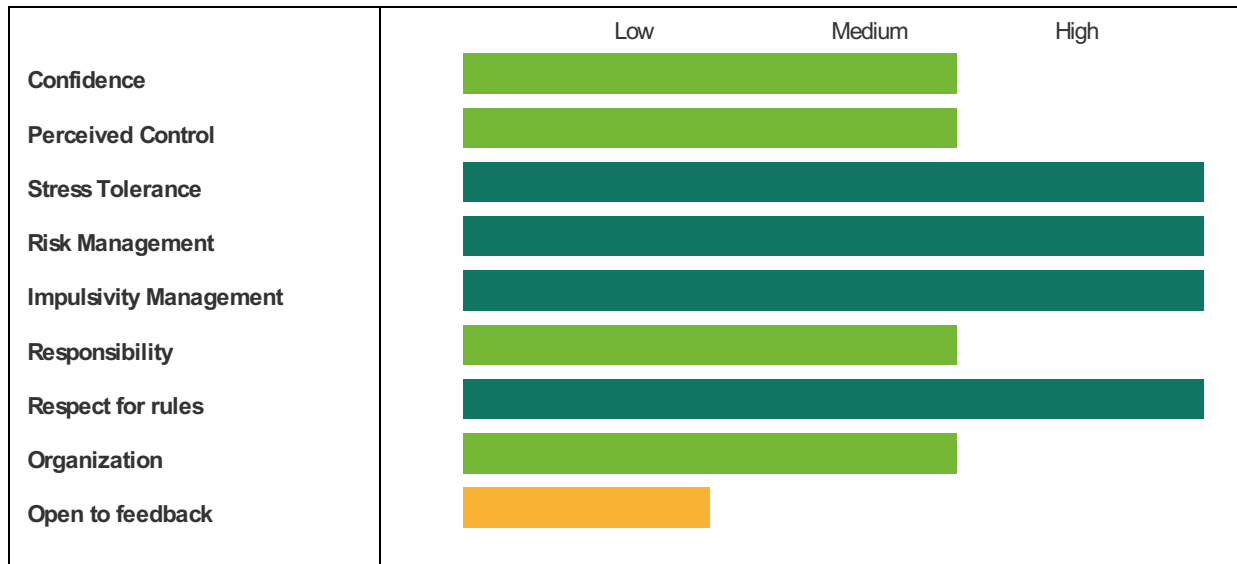
53,70 %FA: Fortement en accord

Section I : Results



Compatibility degree

This person has most of the characteristics required for safe workplace behaviour. They are likely to exhibit safe behaviours and elicit them from their co-workers.



- Appropriate and desired behavior
- Could be a risk under certain circumstances
- Presents a significant risk on this scale

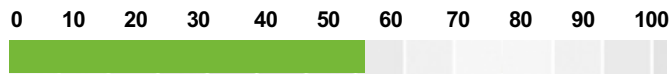
Scale Results

Échelle	Score brut	Score-T	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1 Confidence	18	51	54	[Progress bar: 54% green]										
2 Perceived Control	19	49	46	[Progress bar: 46% green]										
3 Tolerance au stress	24	73	99	[Progress bar: 99% dark green]										
4 Risk Management	24	70	98	[Progress bar: 98% dark green]										
5 Impulsivity Management	24	72	99	[Progress bar: 99% dark green]										
6 Responsibility	19	51	54	[Progress bar: 54% green]										
7 Respect for rules	24	60	84	[Progress bar: 84% dark green]										
8 Organization	21	54	66	[Progress bar: 66% green]										
9 Open to feedback	17	40	16	[Progress bar: 16% orange]										

Section II : Profile interpretation

Confidence

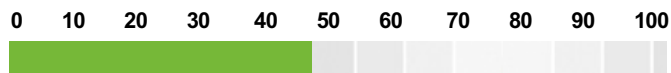
54



This person has some confidence in their knowledge and ability to work safely.

Perceived Control

46



This person believes he/she has some control over the events that occur in his/her environment and their outcomes.

Stress Tolerance

99



This person is able to remain calm and clear-headed in stressful situations or under pressure.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



This person is extremely cautious in situations where the outcome is uncertain. They will avoid taking risks, even when the compensation could be high.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

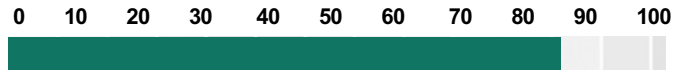


This person is very cautious and considers all elements or options very carefully before making decisions. They do not like to take risks.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



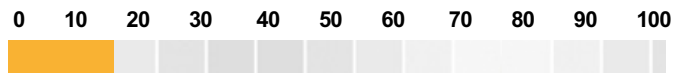
This person may not feel responsible for meeting safety standards. They feel it is not their responsibility to question rules and regulations, even if it puts them or others at risk.



This person conforms to and values rules and regulations, including social conventions. He or she tends to comply with safety rules.



This person may have difficulty organizing and planning work effectively, and their reliability or ability to meet deadlines may be inconsistent.



This person is defensive and reluctant to receive feedback and make necessary changes to their behaviour. His or her lack of openness may cause a problem in learning safety rules.

Section III : Answers

#	Question	Réponse
1	Je suis convaincu(e) d'avoir les connaissances nécessaires pour toujours travailler en toute sécurité.	FD
2	J'ai l'impression que les accidents sont plus souvent causés par la malchance que par mes actions.	FD
3	Je conserve mon sang-froid en situation de stress.	FA
4	Je n'aime pas entreprendre des projets qui comportent des risques, peu importe leur nature.	FA
5	Je prends mes décisions après avoir longuement réfléchi.	FA
6	Je ne suis pas prêt(e) à travailler dans des conditions potentiellement dangereuses.	FD
7	Je suis les règlements et les directives à la lettre.	FA
8	Je manque souvent d'organisation.	FD
9	Il est facile pour moi d'admettre que j'ai tort.	FA
10	J'aurais besoin d'une mise à jour sur la façon de travailler en toute sécurité.	FA
11	Mbn succès est principalement dû à mes efforts et non à la chance.	FA
12	J'ai de la difficulté à me concentrer quand je fais face au stress.	FD
13	Je fais rarement des paris, même de petites gageures.	FA
14	J'ai tendance à agir sous l'impulsion du moment.	FD
15	Je n'ai pas peur de remettre en question les règles existantes.	FA
16	Je ne respecte pas un grand nombre de petites règles stupides.	FD
17	J'oublie souvent de remettre les objets à leur place..	FA
18	Quand on me présente un bon argument, je suis habituellement prêt(e) à changer d'avis, même sur une question importante.	A
19	Je connais très bien les comportements sécuritaires.	FA
20	Je n'ai pas toujours l'impression d'avoir une grande influence sur les évènements qui se produisent dans ma vie.	FD
21	En situation de stress, il m'arrive de ressentir de la colère ou de la tristesse.	FD
22	Je ne prends jamais de risques s'il existe une autre option.	FA
23	J'ai tendance à porter des jugements hâtifs.	FD
24	Je me sens responsable de signaler une situation potentiellement dangereuse.	FA
25	Parfois, je ne suis pas aussi fiable que je le devrais.	FD
26	Mes papiers personnels sont habituellement en désordre.	FD
27	J'accepte mal la critique.	FD
28	Je ne suis pas toujours certain(e) de faire les choses de manière sécuritaire.	FD
29	J'ai confiance en ma capacité de réussir.	FA
30	Je suis plus efficace quand je ne ressens pas de pression.	FD
31	Lorsque je veux quelque chose, je prends parfois des risques pour l'obtenir.	FD
32	J'ai tendance à agir par intuition.	FD
33	Les comportements des autres ne me concernent pas.	A
34	Je me conforme rigoureusement aux règlements.	FA
35	Mbn travail est toujours bien organisé.	FA

36	Les gens trouvent très difficile de me convaincre que j'ai tort sur un point.	FA
37	Je sais toujours quelles mesures sont nécessaires pour prévenir les accidents.	FA
38	Je n'ai pas toujours le contrôle sur ce qui arrive.	FA
39	Je suis performant(e) dans des situations exigeantes.	FA
40	Je ne prends jamais de risques qui pourraient compromettre ma sécurité.	FA
41	Je pèse soigneusement le pour et le contre avant de prendre une décision.	FA
42	Je suis vigilant(e) afin de maintenir la sécurité sur mon lieu de travail.	FA
43	Je m'efforce d'effectuer consciencieusement toutes les tâches qui me sont assignées.	FA
44	Je suis quelqu'un de très ordonné et méthodique.	FA
45	Si quelqu'un m'accusait d'avoir commis une erreur, je lui ferais remarquer ses propres erreurs.	FA
46	J'ai les connaissances qu'il faut pour prévenir les accidents.	FA
47	Les accidents sont souvent dus à la malchance.	A
48	Je me sens souvent dépassé(e) dans des situations stressantes.	FD
49	Je ne crains pas de prendre des risques si les gains possibles sont élevés.	FD
50	J'examine en profondeur la situation avant d'agir.	FA
51	Je ne suis pas responsable de la sécurité des autres.	FD
52	Je suis une personne digne de confiance.	FA
53	Mes idées ne sont pas toujours claires.	FD
54	J'aime mieux me lancer dans une longue discussion plutôt que d'admettre que j'ai tort.	FD

Description des traits

Confidence

Confidence in one's knowledge and ability to work safely.

Perceived Control

The degree to which a person feels they have control over their environment and events in their life. It relates directly to the person's perception of their ability to prevent accidents.

Gestion du stress

A person's ability to remain calm in stressful situations and to make rational decisions.

Risk Management

The degree to which a person manages risk.

Impulsivity Management

The degree to which a person thinks, reflects, and considers the consequences of their actions.

Responsibility

The degree to which an individual feels personally responsible for exercising rights and responsibilities for risk management.

Respect for rules

The degree to which a person is inclined to follow rules. Stability of behavior.

Organization

A person's tendency to be methodical and organized in their work and thoughts.

Open to feedback

A person's ability to receive and reflect on feedback.