

ID-Leadership - CompétencesTM

Le ID-Leadership - Compétences est un test psychométrique en ligne qui procure une mesure du style général de leadership préconisé. Le rapport indique le positionnement du candidat sur les 4 facteurs fondamentaux du leadership, soit : Personne, Action, Décision et Situation, ainsi que sur 17 compétences essentielles qui y sont rattachées. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu quantifié du positionnement du candidat quant à l'exercice de son leadership.

FORMAT

100 choix de
réponses

COÛT

55 \$

DURÉE

45 minutes

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

DIMENSIONS ÉVALUÉES

- ▶ Leadership de personnes
- ▶ Leadership d'action
- ▶ Leadership de décision
- ▶ Leadership situationnel

QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes : Le Lead-R a été validé en 2015 auprès d'un échantillon normatif de 1110 personnes adultes, principalement en Amérique du Nord (69%) et en Europe.
- ▶ Fidélité : La cohérence interne des échelles (basée sur les coefficients alpha de Cronbach) se situe en moyenne à 0,68.
- ▶ Validité : Une analyse de régression a révélé un coefficient de 0,52 entre le modèle global du test et le critère « gestionnaire vs non-gestionnaire » (validité critériée).

* ID-LeadershipTM- Compétences - marque de commerce de HRID - tous droits réservés