

FICHE DESCRIPTIVE - TEST EN LIGNE

ID - Intérêt gestion™

Le test ID-Intérêt gestion (Ing), anciennement Test d'intérêt à la gestion (TIG), évalue les intérêts d'une personne à l'égard de la fonction de gestion. Conçu comme un outil de réflexion en matière de cheminement de carrière, il aide les individus à mieux cibler leur orientation professionnelle. Il peut aussi servir de référence aux gestionnaires qui souhaitent accompagner leurs employés dans l'exploration et le développement de leur parcours.

DIMENSIONS ÉVALUÉES

- ▶ Leadership
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Ouverture
- ▶ Orientation vers le travail

QUALITÉS PSYCHOMÉTRIQUES

- ▶ Normes : Le test ID – Intérêt gestion a été élaboré à partir d'un échantillon normatif composé de 2 372 adultes issus de divers secteurs d'activité (public et privé), présentant une moyenne d'âge de 39 ans et un niveau d'éducation majoritairement collégial ou universitaire.
- ▶ Fidélité : Le coefficient de cohérence interne pour le score total est de 0,88. Les coefficients des sous-dimensions varient entre 0,60 et 0,86. Le coefficient de fidélité test-retest, calculé à partir d'un échantillon de 57 personnes ayant complété le test à deux reprises avec un intervalle de 1 à 2 ans, est de 0,82 pour le score global.
- ▶ Validité : Une analyse factorielle a permis d'identifier deux facteurs correspondant au modèle théorique du test, soit les défis associés à l'obtention d'un poste de gestion et l'intérêt pour les caractéristiques d'un poste de gestion. Ces deux facteurs expliquent ensemble 63 % de la variance totale (validité de construit).

* ID-Intérêt gestion™- marque de commerce de HRID – tous droits réservés