

# FICHE DESCRIPTIVE - EVALUATION AUTOMATISÉE

## Professionnel - Droit

Cette évaluation s'adresse aux professionnels œuvrant dans le domaine du droit, qu'il s'agisse de postes d'avocat, de conseiller juridique, de notaire ou d'autres rôles connexes. Elle permet de cerner rapidement le positionnement d'un candidat sur des compétences clés telles que la rigueur, la pensée critique, la capacité d'analyse et le rôle-conseil. L'outil est particulièrement utile en sélection ou en développement pour éclairer les décisions dans des contextes où le jugement et la précision sont essentiels.

### DIMENSIONS ÉVALUÉES

- ▶ Agilité cognitive
- ▶ Efficacité relationnelle
- ▶ Collaboration
- ▶ Gestion de soi
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Rigueur professionnelle
- ▶ Prise de décision
- ▶ Rôle-conseil
- ▶ Négociation et résolution de conflits
- ▶ Pensée critique
- ▶ Résolution de problèmes

### EXEMPLES DE POSTE VISÉ

- ▶ Avocat
- ▶ Conseiller juridique
- ▶ Juge
- ▶ Notaire

#### FORMAT

4 tests en ligne

#### COÛT

250 \$

#### DURÉE

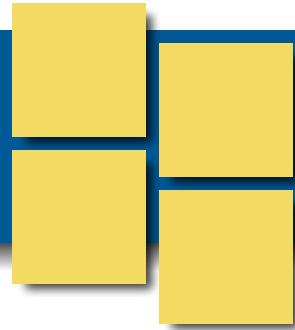
90 minutes  
(chronométré)

#### LANGUES DISPONIBLES

Français  
Anglais

# FICHE DESCRIPTIVE - EVALUATION AUTOMATISÉE

## Professionnel - Droit



### TESTS ADMINISTRÉS/OUTILS

#### IPLC™

L'IPLC est un test psychométrique qui procure une mesure des cinq grands traits de la personnalité du modèle du Big Five, soit l'Ouverture, le caractère Conscienctieux, l'Extraversion, l'Agréabilité et la Stabilité émotionnelle, déclinés en chacun deux facettes plus spécifiques (10 dimensions au total). Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu des principaux traits de personnalité du candidat.

\* IPLC™ – Inventaire de la personnalité Le Corff – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

#### GESTION DE CONFLITS - DUTCH

Le DUTCH est un test ipsatif qui explore les stratégies de gestion des conflits en contexte professionnel. Il révèle dans quelle mesure une personne mobilise les cinq approches possibles : compétition, accommodation, évitement, collaboration et compromis.

#### CFIT™

Le CFIT est un test psychométrique d'aptitudes. Il procure une mesure des capacités cognitives sur les plans verbal, numérique et spatial. Une section portant sur le raisonnement logique non verbal a été intégrée de façon à ce que les résultats ne soient pas affectés par la maîtrise des langues d'usage ou le bagage culturel de la personne évaluée. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu de la capacité d'apprentissage du candidat.

\* CFIT™ – Test d'intelligence fluide et cristallisée – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

#### WATSON-GLASER III™

Le Watson-Glaser III est un test psychométrique d'aptitudes. Le Watson-Glaser III procure une mesure de la pensée critique de la personne évaluée, en fonction de sa capacité à analyser de l'information écrite sous différents angles, à partir de courts textes, pour en tirer des conclusions pertinentes et logiques. À noter que le test est adapté à une population possédant un haut niveau de compétences en lecture.

\* Watson-Glaser™ III – Test de pensée critique – marque de commerce de PEARSON – tous droits réservés