FICHE DESCRIPTIVE - EVALUATION AUTOMATISÉE

Cadre opérationnel

Le rapport Cadre opérationnel pour la sélection est un document généré automatiquement pour présenter les résultats d'un candidat suivant l'administration de 5 tests psychométriques en ligne. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu du positionnement de la personne évaluée sur une série de compétences ciblées afin de favoriser son succès dans un rôle impliquant la gestion opérationnelle d'une ou des équipes d'employés.

FORMAT

5 tests en ligne

COÛT

295 $

DURÉE

150 minutes (chronométré)

LANGUES DISPONIBLES

Français
Anglais

DIMENSIONS ÉVALUÉES

- Capacité à coordonner
- Mobilisation de l'équipe
- Axé résultats
- Résolution de problèmes
- Courage de gestion
- Adaptation au changement
- Esprit de collaboration
- Maîtrise de soi
- Développement des employés

EXEMPLES DE POSTE VISÉ

- Gestion opérationnelle intermédiaire
- Adjoint au directeur
- Coordonnateur
- Chef de service
- Chef d'unité
- Chef de programme ou d'activité
- Chef de secteur
- Conseiller (cadre)

interpreto
Propulsé par brh

brh
SOC 2 Type 2
Certifié

FICHE DESCRIPTIVE - EVALUATION AUTOMATISÉE

Cadre opérationnel

TESTS ADMINISTRÉS/OUTILS

QIRP ™

Le QIRP est un test psychométrique d'aptitudes. Le QIRP procure une mesure des habiletés cognitives globales de la personne évaluée, en fonction de sa capacité à résoudre rapidement des problèmes d'ordre mathématique, lexical ou spatial. L'ensemble des réponses contribue à l'évaluation du facteur d'intelligence générale aussi appelé « facteur g ». Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu de la capacité d'apprentissage du candidat.

* QIRP ™ – Test de capacité cognitive – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

IPLC ™

L'IPLC est un test psychométrique qui procure une mesure des cinq grands traits de la personnalité du modèle du Big Five, soit l'Ouverture, le caractère Consciencieux, l'Extraversion, l'Agréabilité et la Stabilité émotionnelle, déclinés en chacun deux facettes plus spécifiques (10 dimensions au total). Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu des principaux traits de personnalité du candidat.

* IPLC ™ – Inventaire de la personnalité Le Corff – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés

TJS - GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE - BRH

Le Test de jugement situationnel – Gestion 1, conçu par l'équipe d'experts d'Interpreto, vise à évaluer la manière dont les candidats réagissent face à diverses situations de gestion. Plus précisément, il mesure les réflexes liés à cinq compétences clés : la capacité à coordonner, la mobilisation de l'équipe, l'orientation vers les résultats, le courage de gestion et le développement des employés. Le test présente une série de mises en situation réalistes, chacune accompagnée de choix de réponses permettant d'observer les préférences comportementales du participant en contexte de leadership.

ID-LEADERSHIP - COMPÉTENCES ™

Le ID-Leadership - Compétences est un test psychométrique en ligne qui procure une mesure du style général de leadership préconisé. Le rapport indique le positionnement du candidat sur les 4 facteurs fondamentaux du leadership, soit : Personne, Action, Décision et Situation, ainsi que sur 17 compétences essentielles qui y sont rattachées. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu quantifié du positionnement du candidat quant à l'exercice de son leadership.

* ID-Leadership ™- Compétences – marque de commerce de HRID – tous droits réservés

FICHE DESCRIPTIVE - EVALUATION AUTOMATISÉE

NVA ™

Le NVA est un test psychométrique d'aptitudes qui procure une mesure du raisonnement logique non verbal, à partir de suites visuelles à compléter. Le test a été conçu de façon à ce que les résultats ne soient pas affectés par la maîtrise des langues d'usage ou le bagage culturel de la personne évaluée. Cet outil automatisé permet d'obtenir rapidement un aperçu de la capacité d'apprentissage du candidat.

* NVA ™ – Test de raisonnement non-verbal – marque de commerce de IRPCANADA – tous droits réservés